



Принято  
Педагогическим советом  
Протокол № 11 от 22.09.2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о награждении учителей.

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок применения мер поощрения, работников образования муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 27.

1.2 Награждение учителей проводится с целью стимулирования научно-исследовательской и творческой деятельности педагогов; полной реализации и профессиональных возможностей; творческой поддержки учителей-новаторов; обобщения результатов педагогической деятельности учителей с высоким уровнем творческого потенциала.

### 2. Принципы поощрения и награждения:

2.1 Поощрение и награждение работника основано на принципах: законности; гласности; личных заслуг и профессиональных достижений; стимулирования эффективности и качества работы; сочетания материальных и моральных форм поощрения; сочетания мер поощрения с установлением ответственности за результаты труда.

### 3. Порядок выдвижения кандидатов.

3.1 Право на выдвижение кандидатов на получение награждения имеют: администрация школы; методические объединения учителей; самовыдвижение.

3.2. Основанием для выдвижения является: значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в современных достижениях образования и науки, реализацию образовательных программ общего образования, а также программ соответствующего дополнительного образования, обеспечение единства обучения и воспитания, способствующего интеллектуальному, культурному и нравственному развитию личности; внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведения занятий, новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся, индивидуализацию

их обучения; успехи в практической подготовке научно-исследовательской деятельности обучающихся; достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе, по проблемам образования; достижения в муниципальных, региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах; успехи в разработке учебной литературы, пособий; внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, программ, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности; успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности; значительные успехи в учебе и обучении; успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитие и укрепление материально-технической и экспериментально-производственной базы организации.

### 4. Подведение итогов.

4.1 При выдвижении кандидата в вышестоящие комиссии на награждение ведомственными, государственными наградами проводится тайное голосование. Заседание правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 педагогического коллектива. Педагогическому коллективу представляются достижения выдаваемых кандидатов на награждение за 3-5 последних лет по направлениям: методическая работа, результаты педагогической деятельности (в т.ч. экзамены, качество, конкурсы, методическая работа педагога, участие в комиссиях и др.), результаты работы с обучающимися (достижения детей в конкурсах), награды. От образовательной организации выдвигается представитель коллектива, за которого проголосовало более 50 % присутствующих педагогического коллектива. Счетная комиссия создается в ходе педагогического совета по награждению. В счетную комиссию входит председатель (член) профсоюзной организации и представители педагогического коллектива (могут приглашаться представители Совета школы). Счетная комиссия подводит итоги и оглашает их до окончания заседания педагогического совета по награждению педагогов. По результатам выдвижения кандидата на награждение ведомственными, государственными наградами оформляется протокол, который подписывается всеми членами Счетной комиссии и директором школы.

4.2 Решение о награждении работников образовательной организации почетными грамотами и благодарностями образовательной организации, муниципальными наградами принимает администрация школы совместно с профсоюзной организацией с учетом представленных заслуг. Решение о награждении оформляется приказом по образовательной организации.

Согласовано с профсоюзной организацией школы.